

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**  
**Кафедра гражданского процесса и трудового права**

**ЧЕРНУХА**  
Екатерина Артуровна

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПЕРЕВОДОВ В РЕСПУБЛИКЕ**  
**БЕЛАРУСЬ**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
старший преподаватель,  
Молчан Ольга Леонидовна

Допущена к защите  
«\_\_»\_\_\_\_\_ 2015 г.  
Зав. кафедрой гражданского права  
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

## **РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**

Ключевые слова: перевод, временный перевод, постоянный перевод, простой, производственная необходимость, замещение временно отсутствующего работника, обязанные лица, перевод работников в связи с состоянием здоровья.

При решении кадровых вопросов руководители часто сталкиваются с проблемой перераспределения трудовых обязанностей, замещения временно отсутствующего работника. Переводы на другую работу способствуют более рациональной расстановке рабочей силы, применению труда там, где в этом существует большая необходимость. При этом важным является соблюдение прав и интересов обеих сторон трудового договора.

Целью исследования является изучение правовых проблем переводов работников по трудовому праву Республики Беларусь, их теоретическое осмысление и научно обоснованное разрешение.

Объектом данного исследования являются общественные отношения, возникающие в связи переводом работников. Предметом исследования являются нормативно-правовые акты Республики Беларусь, регулирующие перевод работников, а также судебная практика по данному вопросу.

Методология исследования основана на системе приёмов и способов изучения общих закономерностей возникновения и развития социально-правовых явлений. В процессе исследования были использованы общенаучные и специальные методы: диалектический, исторический, анализа, синтеза, системный, сравнительно-правовой, статистический, описательный.

Нами предпринята попытка комплексного исследования основных теоретических проблем правового перевода работников по трудовому праву Республики Беларусь. В рамках работы выдвигается и обосновывается ряд новых положений, имеющих научное и практическое значение.

Основные положения, выводы, предложения являются результатом самостоятельного исследования в рамках избранной темы.

## **THE ABSTRACT OF THESIS**

Key words: transfer, temporary transfer, permanent transfer, easy, by necessity, the substitution of a temporarily absent employee, obliged person transfer of workers in relation to health.

When dealing with personnel issues managers often face the problem of redistribution of work duties, replacement of a temporarily absent employee. Transfer to another job contribute to a more rational arrangement of labor, use of labor where there is this great need. At the same time it is important that the rights and interests of both parties to the employment contract.

The aim is to study the legal problems translations workers under labor law of the Republic of Belarus, their theoretical understanding and science-based resolution.

The object of this study are the public relations arising transfer workers. The subject of the study are legal acts of the Republic of Belarus, regulating the transfer of workers, as well as the jurisprudence on this issue

The research methodology is based on a system of techniques and methods of studying the general laws of the origin and development of social and legal phenomena. The study used scientific and special methods: dialectical, historical, analysis, synthesis, system, comparative legal, statistical, descriptive.

We attempted a comprehensive study of the basic theoretical problems of legal transfer of employees under the labor law of the Republic of Belarus. As part of the work is put forward and proved a number of new provisions that are scientific and practical importance.

The main conclusions and suggestion are the result of independent research within the chosen subject.